

Da: info@assetscuola.com

Oggetto: Assunzioni da concorso Aumenta il numero dei posti disponibili

Data: 13/06/2025 10:16:12

[Se non leggi correttamente questo messaggio, clicca qui.](#)



ASSUNZIONI DA CONCORSO AUMENTA IL NUMERO DEI POSTI DISPONIBILI



Il **Decreto Scuola n. 45/2025**, convertito in Legge n. 79/2025, introduce una svolta nel reclutamento docente. A partire dai concorsi banditi dal 2023 (PNRR1 e PNRR2), le graduatorie di merito dei vincitori verranno **integrate fino al 30%** con candidati *idonei*- ossia coloro che hanno superato la prova orale ma non erano in posizione utile iniziale.

L'integrazione avviene **dopo lo scorrimento per rinunce**, per garantire un numero maggiore di assunzioni rispetto al solo contingente iniziale

- Quando e come entrerà in vigore

- L'integrazione è operativa già a partire dal 2025/26 e vale per **tre anni dalla pubblicazione** della graduatoria
- Le assunzioni seguiranno questo ordine:
 1. Vittorie iniziali (posti a bando).
 2. Scorrimento per rinunce.
 3. Integrazione fino al +30% con idonei.
 4. Possibile ulteriore scorrimento se restano posti vacanti
- In alcuni casi e in alcune regioni lo scorrimento complessivo potrebbe **superare il 30%**, se restano posti dopo tutte le fasi anteriori

- Perché è una novità rilevante

- **Premia la meritocrazia**, offrendo opportunità anche a chi ha superato il concorso, pur non essendo classificato inizialmente
- **Migliora la copertura organici**, riducendo il ricorso a supplenze e conferendo stabilità
- **Partecipa alla struttura del PNRR**, che puntava a una spinta significativa sulle assunzioni nel settore scuola

- Esempio concreto di applicazione

Supponiamo che un concorso preveda **100 posti**:

- I **100 vincitori** ottengono l'immissione in ruolo.
- Segue lo **scorrimento** per eventuali rinunce (es. 5 posti).
- Poi si integra con **30 idonei** (30% di 100).
- Se dopo queste fasi restano posti, si possono ancora **assumere altri idonei**, superando il 30% (es. altri 10)
- Quindi, i posti utilizzabili possono arrivare ben oltre i 130.

- Cosa cambia per i candidati

- Gli **idonei** hanno finalmente concrete possibilità di entrare in ruolo, non solo in caso di successive chiamate o elenchi aggiuntivi.
- Diventa fondamentale restare informati su **pubblicazione graduatorie, scadenze, e call regionali** fasi successive all'immissione.
- A partire dal **2026/27**, sarà attivato un **elenco regionale permanente** per i concorsi dal 2020 in poi, offrendo ulteriori opportunità di assunzione

Conclusioni

Il Decreto Scuola introduce un sistema più flessibile e meritocratico, integrando fino al 30% (e oltre) le graduatorie con idonei. Si tratta di un cambiamento significativo per chi ha superato le prove e conta su maggiori possibilità di assunzione stabile, riducendo al contempo il ricorso alle supplenze. È una svolta concreta: da quest'anno il ruolo può diventare realtà anche per chi è rimasto "fuori dai primi 100".

Per informazioni invia un'email all'indirizzo assetscuola@libero.it oppure contattaci ai numeri **800864918 - 3888611942 - 3273628549 - 3894395607**. I nostri responsabili restano a disposizione per fornire i chiarimenti richiesti.



[Cancella iscrizione](#)

Ricevi questa email perché ti sei registrato sul nostro sito e hai dato il consenso a ricevere comunicazioni email da parte nostra. informazioni su corsi e decreti nell'ambito scolastico

ASSOCIAZIONE SINDACALE SERVIZI E TUTELA, via vitruvio, milano, 20124 IT
www.assetscuola.com ASSET SCUOLA