FLC CGIL
AREA VASTA
CATANZARO - CROTONE
VIBO VALENTIA
federazione lavoratori della conoscenza

Ai Dirigenti Scolastici
degli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado della Provincia di Catanzaro

OGGETTO: Riliquidazione dei trattamenti pensionistici e di fine servizio (TFS/TFR) del personale scolastico cessato al 1° settembre nel periodo 2022–2026 (CCNL 2022–2024 e CCNL 2025–2027) – Quadro normativo, criteri di priorità e indicazioni generali.

1. Quadro Normativo e Contrattuale di Riferimento

La scrivente Organizzazione Sindacale richiama l'attenzione delle SS.LL. sugli adempimenti amministrativi e previdenziali necessari per garantire la tempestiva riliquidazione dei trattamenti pensionistici e delle indennità di fine servizio (TFS/TFR) spettanti al personale docente, educativo, IRC e ATA cessato dal servizio con decorrenza **1° settembre** negli anni **2022, 2023, 2024, 2025 e 2026**.
Il quadro regolatorio di riferimento si fonda sulle seguenti fonti contrattuali, legislative e di prassi previdenziale:

- **CCNL Istruzione e Ricerca 2022–2024**, sottoscritto il 23 dicembre 2025 (con particolare riferimento agli artt. 12 e 13, comma 2);
- **CCNL Istruzione e Ricerca 2025–2027**, sottoscritto il 1° luglio 2026;
- **Disciplina legislativa e prassi previdenziale in materia di quiescenza e buonuscita:** D.P.R. 29 dicembre 1973, n. 1092, D.P.R. 29 dicembre 1973, n. 1032, D.P.C.M. 20 dicembre 1999, art. 12, comma 7, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (conv. in L. 30 luglio 2010, n. 122), nonché le circolari e i messaggi attuativi INPS vigenti in materia.

2. Principi Generali e Criteri Consigliati di Lavorazione

Ai fini del riconoscimento degli incrementi economici derivanti dai rinnovi contrattuali e di una gestione ordinata ed efficace delle pratiche, si evidenziano i seguenti criteri generali:

- **Aggiornamento dell'area Gestione Giuridica su SIDI (16 novembre 2026):** Si comunica che in data 16 novembre 2026 sul sistema SIDI è stata aggiornata l'area Gestione Giuridica con i miglioramenti contrattuali derivanti dal CCNL 2022–2024 e dal CCNL 2025–2027, rendendo così disponibili i decreti di inquadramento aggiornati da utilizzare in sostituzione delle precedenti tabelle di calcolo.
- **Intervento sull'applicativo Nuova Passweb:** Per consentire all'INPS di rideterminare gli importi spettanti, le segreterie scolastiche sono tenute ad operare sull'applicativo Nuova Passweb sia ai fini della riliquidazione del trattamento pensionistico sia, per le decorrenze aventi diritto, ai fini della riliquidazione del TFS, facendo riferimento ai predetti decreti di inquadramento aggiornati rilasciati tramite il sistema SIDI – Gestione Giuridica.
- **Consiglio operativo di lavorazione per lotti sequenziali:** Al fine di agevolare una gestione ordinata dei flussi, prevenire sovrapposizioni istruttorie ed evitare possibili ritardi o criticità nella lavorazione delle posizioni da parte dell'Istituto previdenziale, la scrivente Organizzazione Sindacale consiglia alle segreterie scolastiche di procedere secondo una scansione cronologica per lotti sequenziali, definendo e notificando prioritariamente le posizioni più risalenti di ciascun ciclo contrattuale prima di passare alle decorrenze successive:
  - **per il CCNL 2022–2024,** si suggerisce di dare priorità ai cessati al 1° settembre 2022 (Lotto 1), procedendo successivamente con i cessati al 1° settembre 2023 (Lotto 2) e al 1° settembre 2024 (Lotto 3);

- **per il CCNL 2025–2027,** si raccomanda di trattare prioritariamente i cessati al 1° settembre 2025 (Priorità 1), avviando e trasmettendo le pratiche dei cessati al 1° settembre 2026 (Priorità 2) solo ad avvenuto completamento delle posizioni del 2025.

- **Differenziazione tra Pensione e TFS nel triennio 2022–2024:** Ai sensi degli artt. 12 e 13, comma 2, del CCNL 23 dicembre 2025 e del D.P.R. 1032/1973, gli incrementi economici riferiti agli anni 2022 e 2023 sono integralmente assorbiti dall'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) già corrisposta in servizio, mentre la sostituzione degli importi dello stipendio tabellare decorre esclusivamente dal 1° gennaio 2024. Ne consegue che, mentre la pensione viene riliquidata dal 1° gennaio 2024 per tutti i cessati del triennio 2022–2024, la riliquidazione del TFS spetta esclusivamente ai cessati al 1° settembre 2024 (in servizio al 1° gennaio 2024) ed è esclusa per i cessati al 1° settembre 2022 e al 1° settembre 2023.

3. Quadro Sinottico per Decorrenza di Cessazione

La tabella seguente riepiloga, per ciascuna decorrenza di cessazione al 1° settembre, il ciclo contrattuale, l'ordine di priorità consigliato, la decorrenza degli aggiornamenti retributivi e la spettanza della riliquidazione TFS:

Data Cessazione	Ciclo Contrattuale	Lotto e Priorità Consigliata	Decorrenza Aggiornamento Retributivo	Riliquidazione TFS
01/09/2022	CCNL 2022–2024	Lotto 1 – Priorità consigliata (prima dei lotti 2023 e 2024)	Dal 01/01/2024 (ai soli fini pensionistici; incrementi 2022–2023 assorbiti da IVC)	**NO** (solo IVC 2022; nessun aumento tabellare maturato al 31/08/2022)
01/09/2023	CCNL 2022–2024	Lotto 2 – Successivo al completamento e invio del Lotto 1 (2022)	Dal 01/01/2024 (ai soli fini pensionistici; incrementi 2022–2023 assorbiti da IVC)	**NO** (solo IVC 2022–2023; nessun aumento tabellare maturato al 31/08/2023)
01/09/2024	CCNL 2022–2024	Lotto 3 – Successivo al completamento e invio del Lotto 1 (2022)	Direttamente al 01/01/2024 (Pensione e TFS)	**SÌ** (in servizio al 01/01/2024; maturato incremento tabellare)
01/09/2025	CCNL 2025–2027	Priorità 1 (Ciclo 25–27) (consigliato prima di avviare il 2026)	Dal 01/01/2025 con scaglionamenti 01/01/2026 e 01/01/2027	**SÌ** (scaglionamento CCNL 2025–2027 maturato in servizio)
01/09/2026	CCNL 2025–2027	Priorità 2 (Ciclo 25–27) (consigliato dopo l'esaurimento del 2025)	Dal 01/01/2026 con scaglionamento 01/01/2027	**SÌ** (scaglionamento CCNL 2025–2027 maturato in servizio)

4. Indicazioni Specifiche per Trattamenti di Fine Servizio (TFS/TFR) e Chiusura Pratiche

In ordine alla gestione delle indennità di fine servizio e alla conclusione degli adempimenti verso l'INPS, si richiamano le seguenti linee guida generali:

- **Trattamento di Fine Servizio (TFS):** Per i cessati al 1° settembre 2022 e al 1° settembre 2023, non spettando alcuna riliquidazione del TFS per gli incrementi economici del CCNL 2022–2024, non occorre effettuare interventi ai fini della buonuscita. Per i cessati aventi diritto alla riliquidazione del TFS (decorrenze 1° settembre 2024, 1° settembre 2025 e 1° settembre 2026), le segreterie scolastiche devono procedere

all'aggiornamento economico su Nuova Passweb limitatamente alle voci retributive utili ai fini TFS secondo la disciplina vigente, restando la liquidazione soggetta ai termini ordinari di pagamento previsti dalla legge.

- **Trattamento di Fine Rapporto (TFR):** Per il personale in regime TFR, la riliquidazione avviene di regola in via automatica attraverso l'aggiornamento dei flussi contributivi, fatti salvi i residuali casi ancora gestiti mediante modulistica cartacea.
- **Comunicazione di chiusura delle pratiche:** Ultimati gli aggiornamenti su Nuova Passweb per la pensione e, ove spettante, per il trattamento di fine servizio, si raccomanda alle scuole di notificare l'avvenuta lavorazione all'indirizzo PEC INPS dedicato alle riliquidazioni, seguendo preferibilmente la progressione cronologica dei singoli lotti annuali.

5. Tutela dei Lavoratori Cessati, Ruolo delle RSU e Richiesta di Informativa

La FLC CGIL Area Vasta invita i Dirigenti Scolastici a dare massima priorità alle operazioni descritte, procedendo al tempestivo avvio degli adempimenti al fine di consentire all'Istituto previdenziale di procedere alla riliquidazione dei trattamenti spettanti in tempi brevi.

Cordiali saluti, 18/11/2026.

Il Segretario Generale FLC CGIL Area Vasta CZKRVV
Alfonso Marcuzzo
Il Coordinatore ATA FLC CGIL Area Vasta CZKRVV
Dott. Michele Celano